

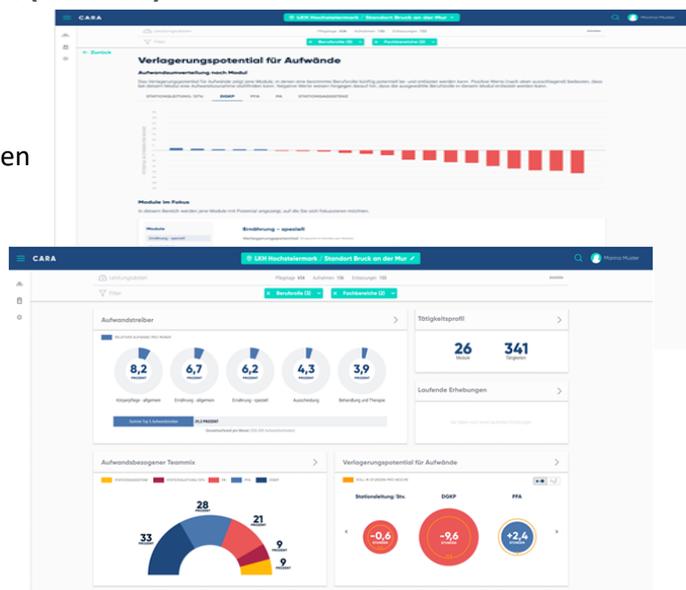
CARA - Health Workforce Management

Die **Cloudplattform CARA – Health Workforce Management** ist ein Steuerungstool für das Ressourcen- und Prozessmanagement für alle Arten von Gesundheitseinrichtungen. Durch den Einsatz von CARA kann die grundlegende Frage **"Was passiert eigentlich 24/7 in meiner Organisation?"** als Basis für weitere Entscheidungen schnell und einfach beantwortet werden. Dies wird u.a. durch das integrierte CARA Data Warehouse, welches sich aus detaillierten fachbereichs- und berufsgruppenspezifischen Workflows (inkl. der damit einhergehende Ressourcenbindung) zusammensetzt, ermöglicht. Es gilt das Prinzip: **"You tell us who you are - and we tell you what we expect you are doing!"** (basierend auf den bisher gesammelten Daten von +150 Gesundheitseinrichtungen). Somit kann unabhängig von der eigenen Datengrundlage oder teuren Prozessprojekten rasch der Status quo ermittelt und Maßnahmen eingeleitet werden.

Zudem liefert CARA grundsätzlich alle Bausteine für eine rasche Erstanalyse mit: geprüfte Referenzdaten, ausgereifte Analytik, verpackt in ein leicht zugängliches Cloudfrontend. Keine eigenen Daten, teure Schnittstellen, Installationen oder Schulungskosten etc. zwingend erforderlich.

Auf welche Fragen liefert CARA Antworten (Auswahl)?

- Was ist der optimale Skill&Grade Mix?
- Was ist der richtige Personalbedarf?
- Wie integriere ich eine neu eingeführten Berufsgruppe in meine Workflows?
- Wo stehe ich im Vergleich zu Anderen?
- Machen die MA tatsächlich die vorgesehenen Tätigkeiten?
- In welchen Prozessen bringt Digitalisierung den größten Mehrwert?
- Wie viel Ressource muss ich für die Ausbildung einplanen?



DIE GEWINNER 2019

Wir freuen uns, die Gewinner pro Kategorie zu präsentieren, die bei der großen Gala am 9. Oktober einen der begehrten HR Awards gewonnen haben.



SILBER: Barmherzige Brüder Österreich

Skill & Grad Mix Modellierung im Gesundheitswesen auf KI Basis

Modellierung fachbereichsspezifischer Teammixszenarien im Gesundheits- und Sozialwesen auf Basis eines neuen, leistungs- und bedarfsorientierten, transparenten und erweiterbaren Modells einer Personalbedarfsberechnung sowie Pilotierung einer Sekundäranalyse bzw. „Recycling“ der klinischen Routine-daten für die zukünftige Personalsteuerung mithilfe künstlicher Intelligenz; CARA – Data Driven Workforce Management der Firma Solgenium.

Was sind die Vorteile von CARA:

- ✓ Einfache Handhabung
- ✓ Erste Ergebnisse innerhalb weniger Minuten
- ✓ Kostenoptimierung
- ✓ Benchmarking
- ✓ Bedarfsorientierte Digitalisierung
- ✓ Integriertes Data Warehouse
- ✓ Berufsgruppenübergreifender Ansatz

Referenzen (Auswahl):

