

User Manual

Quod.X® 3.0 – Freemium Single

Was ist Quod.X®?

Quod.X® ist eine systemische Softwareapplikation zur Förderung ganzheitlicher Entwicklungsprozesse auf allen Ebenen von der individuellen Selbstreflexion inkl. Feedback in Echtzeit über das betriebliche Ideenmanagement bis zur Maßnahmenevaluation.

Die Software ist webbasiert, mandantenfähig und entspricht höchsten Anforderungen an den Datenschutz.



Quod.X® 3.0 – Freemium Single

Mit der Produktversion Quod.X® 3.0 - Freemium Single starten Sie Ihren persönlichen Quod.X® - Reflexionsprozess mit automatisiertem Feedback in Echtzeit: unverbindlich, kostenfrei und zeitlich unbegrenzt nutzbar.

Ihre Daten sind geschützt und auch für die Systemadministratoren *nicht einsehbar*.

Ihren persönlichen Freemium-Zugang können Sie sich über den Link <https://my.quodx.com> selbst einrichten.

Inhalte dieses Manuals

1. Das Dashboard
 - 1.1. Benutzerprofil
 - 1.2. Reflexion
 - 1.3. Feedback
 - 1.4. Ideenmanagement
2. Upgrade-Möglichkeiten

Anhang 1: Rechteverwaltung

Anhang 2: Die 7 Wertecuster

Anhang 3: Quod.X® - Ressourcen

1. Das Dashboard

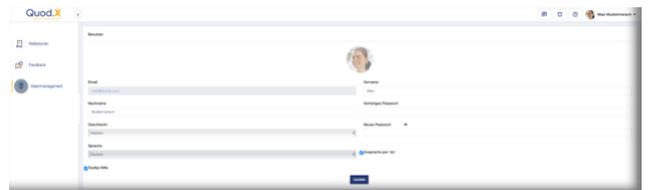
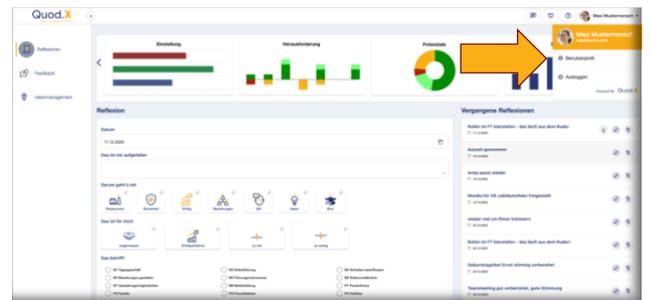
1.1. Benutzerprofil

Klicken Sie auf den mit Ihrer eMail-Adresse gekennzeichneten Menüpunkt am rechten oberen Bildschirmrand. Dort befindet sich der Link zu Ihrem Benutzerprofil.

Individualisieren Sie Ihr Passwort, laden Sie Ihr Profilfoto hoch und legen Sie fest, wie Sie angesprochen werden möchten.

Sämtliche Einträge und Auswertungen sind ausschließlich für Sie ganz persönlich einsehbar.

Auch unsere Systemadministratoren haben keinen Zugriff auf Ihre persönlichen Einträge und Auswertungen.



1.2. Reflexion

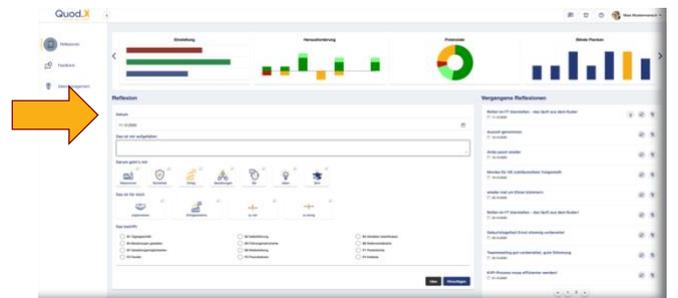
Das Reflexionsmodul befindet sich auf dem Startbildschirm im linken Bereich des Hauptfensters.

Wenn Sie sich in einem Submenü befinden, finden Sie das Reflexionsmodul über den Menüeintrag „Reflexion“ in der linken Menüsäule.

1.2.1. Reflexion - Eingabefelder

Das Reflexionsmodul enthält die primären Eingabefelder

- Datum
- Das ist mir aufgefallen
- Darum geht's mir
- Das ist für mich
- Das betrifft



Im Feld Datum ist das aktuelle Datum Ihres Reflexionseintrages voreingestellt. Sie haben die Möglichkeit, dieses Feld zu überschreiben.

Im Feld Das ist mir aufgefallen tragen Sie eine konkrete Erfahrung oder ein Ereignis ein, das Sie in Ihrem Reflexionsprozess vertiefen möchten.

Sie sind völlig frei, in welcher Form Sie diesen Eintrag erstellen: Stichwortartig prägnant oder in Prosa – der Eintrag soll lediglich auch nach ein paar Tagen noch für Sie persönlich verständlich sein.

Im Feld Darum geht's mir legen Sie fest, was Ihnen bei der reflektierten Erfahrung oder dem Ereignis besonders wichtig ist. Wählen Sie das entsprechende Wertecenter aus dem Dropdown-Menü aus.

Eine Beschreibung der Wertcluster finden Sie im Anhang 2 dieses User Manuals.

Im Feld Das ist für mich legen Sie fest, in welchem Ausmaß Ihre persönliche Werthaltung dabei verwirklicht wurde. Wählen Sie den entsprechenden Eintrag aus dem Dropdown-Menü aus.

Ihnen stehen dafür vier Zufriedenheitsstufen zur Verfügung:

- angemessen: Ihre Wertvorstellungen sind erfüllt, Sie sind zufrieden
- Erfolgserlebnis: Die Erfahrung ist ein außergewöhnlicher Erfolg
- zu viel: Sie haben es mit Ihren Wertvorstellungen (etwas) übertrieben
- zu wenig: Sie konnten Ihre Wertvorstellungen nicht realisieren

Im Feld Das betrifft ordnen Sie Ihren Reflexionseintrag dem passenden Führungsaspekt oder persönlichen Lebensbereich zu.

In der Produktversion Quod.X[®] 3.0 – Freemium Single ist folgende Reflexionslandkarte für Führungskräfte hinterlegt:

- B1 Tagesgeschäft (operativ)
- B2 Selbstführung
- B3 Verhalten beeinflussen
- B4 Beziehungen gestalten
- B5 Führungsinstrumente
- B6 Rollenverständnis
- B7 Gestaltungsmöglichkeiten
- B8 Weiterbildung
- P1 Persönliches
- P2 Familie
- P3 Freundeskreis
- P4 Hobbies

Die Auswahloptionen B1-7 beziehen sich primär auf Ihre Führungsaufgabe im Business-Kontext.

Damit Sie beim Reflektieren auch Ereignisse aus dem privaten Kontext berücksichtigen können, stehen Ihnen zusätzlich die Auswahloptionen P1-4 zur Verfügung.

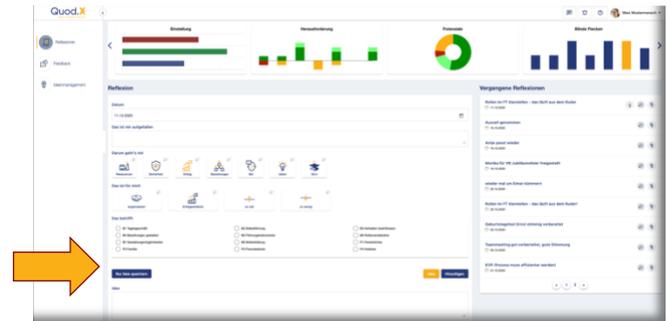
Eine Anpassung dieser Landkarte ist ab der Produktversion Quod.X[®] 3.0 – Premium Single möglich.

1.2.2. Idee - Sekundäres Eingabefeld

Wenn Sie im Zuge Ihrer Reflexion den Impuls verspüren, etwas in Ihrem Verhalten verändern zu wollen, können Sie das ergänzend festhalten.

Klicken Sie auf den Button „Idee“ und halten Sie den entsprechenden Impuls im erscheinenden Freitextfeld stichwortartig fest.

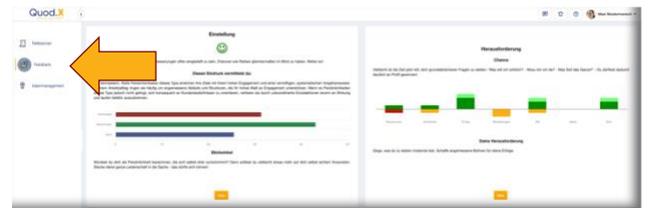
In den Produktversionen für Teams und Organisationen haben Sie zusätzlich die Möglichkeit, die Idee – je nach Projektkonfiguration – als Verbesserungsvorschlag für Ihr Team oder Ihre Gesamtorganisation einzureichen: anonym oder offen – das können Sie bei jeder einzelnen Idee selbst entscheiden.



1.3. Feedback

Im rechten Bereich des Hauptbildschirms wird Ihnen – sobald Sie mindestens 15 Reflexionseinträge erstellt haben – das nur für Sie persönlich einsehbare Feedback angezeigt.

Sie können Ihr persönliches Feedback auch über den Menüpunkt „Feedback“ in der Menüspalte links des Hauptfensters aufrufen.



Das Feedback ist gegliedert in ein Standard-Feedback und in ein vertiefendes Feedback.

1.3.1. Standard-Feedback

Das Standard-Feedback besteht aus den vier Modulen

- Einstellung
- Herausforderung
- Stärken und Potenzial
- (Blinde Flecken)

Im Feedback-Modul Einstellung wird Ihre allgemeine Zufriedenheit aufgezeigt, der Eindruck, den Sie vermitteln, Ihr Fokus auf die Kategorien Handlungen – Beziehungen – Ideen und der Blickwinkel, aus dem heraus Sie sich Ihren Aufgaben stellen.

Im Feedback-Modul Herausforderung wird Ihnen eine Chance aufgezeigt, die Dinge einmal aus einer anderen Perspektive zu betrachten, wie sich Ihre Einträge auf die sieben Wertecuster verteilen und was sich daraus als primäre Herausforderung ableiten lässt.

Im Feedback-Modul Stärken & Potenziale erhalten Sie konkrete Anregungen, wie Sie Ihre Stärken zur Geltung bringen, wie sich Ihre Einträge auf die vier Zufriedenheitsstufen verteilen und wie Sie an Ihren Potenzialen arbeiten können.

Das Feedback-Modul Blinde Flecken weist Sie darauf hin, wenn Sie einem oder mehreren Werteclustern keine Einträge zugeordnet haben und enthält konkrete Anregungen, wie Sie das ändern können.

1.3.2. Vertiefendes Feedback

Das vertiefende Feedback ist ab der Produktversion Quod.X® 3.0 – Premium Single verfügbar und besteht aus den vier Modulen

- Hier läuft's am Besten
- Das bindet Aufmerksamkeit
- Wird da was übersehen?
- Hier ließe sich etwas gewinnen

Im vertiefenden Feedback-Modul Hier läuft's am besten werden Sie auf den Führungsaspekt hingewiesen, in dem Sie die meisten positiven Erfahrungen machen.

Im vertiefenden Feedback-Modul Das bindet Aufmerksamkeit erfahren Sie, welcher Führungsaspekt Sie am meisten - möglicherweise zu sehr – beschäftigt und wie zufrieden Sie damit sind.

Im vertiefenden Feedback-Modul Wird da was übersehen? wird Ihnen aufgezeigt, womit Sie sich am wenigsten – möglicherweise zu wenig – beschäftigen und wie zufrieden Sie damit sind.

Im vertiefenden Feedback-Modul Hier ließe sich etwas gewinnen erfahren Sie, mit welchen Führungsaspekten Sie am wenigsten zufrieden sind und wo Sie die besten Aussichten auf schnelle Erfolge haben.

1.3.3. Idee – Verbesserungsvorschläge ex Feedback

Auch bei der Bearbeitung Ihrer Feedback-Module haben Sie die Möglichkeit, eine Idee zu formulieren. Klicken Sie auf den Button „Idee“ und halten Sie Ihren Verbesserungsvorschlag stichwortartig fest.

In den Produktversionen für Teams und Organisationen haben Sie auch hier die Möglichkeit, Ihre Idee – je nach Projektkonfiguration – als Verbesserungsvorschlag für sich selbst, für Ihr Team oder Ihre Gesamtorganisation einzureichen: anonym oder offen – das können Sie bei jeder einzelnen Idee selbst entscheiden.

1.3.4. Ideenmanagement

Der Menüpunkt „Ideenmanagement“ befindet sich in der Menüsäule links des Hauptfensters.



Sie finden dort alle von Ihnen formulierten Ideen, können daraus konkrete Vorhaben (Aufgaben) erstellen und können hier Ihren Bearbeitungsfortschritt dokumentieren.

In den Produktversionen für Teams und Organisationen finden Sie an dieser Stelle alle Einreichungen, die Sie aus Ihrem Team erhalten: anonym oder offen – je nachdem, in welchem Anonymitätsniveau die Einreichung erfolgte.

2. Upgrade-Möglichkeiten

Die systemische Softwareapplikation Quod.X[®] wird bald auch in folgenden Produktversionen verfügbar sein:

- Quod.X[®] - Premium Single
- Quod.X[®] - Team (in Entwicklung)
- Quod.X[®] - Unternehmen (in Entwicklung)
- Quod.X[®] - Partnerversion (in Entwicklung)
- Quod.X[®] - Instant Feedback (in Entwicklung)

Verfügbare Sprachversionen:

- Deutsch
- Englisch (in Vorbereitung)

Anhang 1: Rechteverwaltung

Grundeinstellungen	Partner	Kunde (Level 1)	Kunde (Level 2 ...)	User
Kunde anlegen	Ja	Ja	Ja	-
Lizenzupgrade kaufen	Ja	Ja	Ja	Ja
Zugriffsrechteverwaltung	Nein	Nein	Nein	Nein
Rollenverwaltung	Nein	Nein	Nein	Nein
Sprachverwaltung	Nein	Nein	Nein	Nein
Prozesslandkarten auswählen	Ja	Ja	Nein	Nein
Prozesslandkarten individualisieren	Ja	Ja	Nein	Nein
Auswertungen eigener Unit freigeben	-	Ja	Ja	-
Anlegen eigener Reflexionseinträge	Ja	Ja	Ja	Ja
Eingabe Idee ex eigener Reflexion	Ja	Ja	Ja	Ja
Eingabe Idee ex pers. Feedback	Ja	Ja	Ja	Ja
Eingabe Idee ex pers. Feedback	Ja	Ja	Ja	Ja
Eingabe Idee ex Unit-Feedback*	Ja	Ja	Ja	Ja
Ansicht eigener Reflexionseinträge	Ja	Ja	Ja	Ja
Ansicht persönliches Feedback	Ja	Ja	Ja	Ja
Ansicht persönliche Ideen	Ja	Ja	Ja	Ja
Ansicht Reflexionseinträge Anderer	Nein	Nein	Nein	-
Ansicht Ideen ex eigener Unit*	Ja	Ja	Ja	Ja
Ansicht Feedback für eigene Unit*	Ja	Ja	Ja	Ja
Ideenmanagement eigene Ideen	Ja	Ja	Ja	Ja
Ideenmanagement eigene Unit*	Ja	Ja	Ja	Ja

* Sofern entsprechend Projektkonfiguration freigegeben

Anhang 2: Die 7 Wertecuster

Ressourcen

Alles dreht sich um fundamentale Grundvoraussetzungen für Erfolg:
Zeit, Geld, Ressourcen - JETZT damit leben können.

Sicherheit

Regeln, Gesetze, Abläufe: Alles was Ordnung schafft und Sicherheit gibt.
Es soll uns auch morgen noch geben.

Erfolg

Dynamik, Einfluss, Erfolg: Nicht im Notwendigen ersticken.
Das Ganze soll auch Spaß machen.

Beziehungen

Vom Ich zum Du: Den eigenen Standpunkt infrage stellen.
Ernsthaftes Interesse an den Menschen und Aufgaben.

Stil

Sich zum Ausdruck bringen: Ehrlich, authentisch, auf die eigene Art.
Eine stimmige Wirkung entfalten und zum Klingen kommen.

Ideen

Die Gedankenwelt: Eine Vorstellung entwickeln, was sein könnte.
Es geht um Prinzipien, Ideen und ein klares Zukunftsbild.

Sinn

Die Gretchenfrage: Das WESENTLICHE erkennen.
Ein umfassendes Verständnis entwickeln, um was es wirklich geht.

Das Modell der 7 Wertecuster wurde 2016 an der FHAM Erding (D)
untersucht und als wissenschaftlich valide bestätigt.

Struktur

Kultur

Vision



Anhang 3: Weitere Ressourcen

Kontakte



Michael Defranceschi - CEO

Mail: m.defranceschi@quodx.com

Tel: +43 664 396 28 71

Web: www.quodx.com



Jürgen Duelli - COO

Mail: j.duelli@quodx.com

Tel: +43 664 382 28 88

Web: www.quodx.com



Gerhard Wagner - CTO

Mail: g.wagner@quodx.com

Tel: +43 676 424 63 63

Web: www.quodx.com



Roger Koplenig – CMO

Mail: r.koplenig@quodx.com

Tel: +43 660 558 31 59

Web: www.quodx.com

Social Media

- [LinkedIn](#)
- [YouTube](#)
- [Facebook](#)
- [Instagram](#)
- [Pinterest](#)