

Innoviduum rückt Talente und Stärken in den Mittelpunkt

Nicht nur im Sport, auch in zahlreichen gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Bereichen ist man händeringend auf der Suche nach Talenten. Kein Wunder, basiert die wirtschaftliche Stärke Österreichs vor allem auf seinem „Humankapital“. Es gibt zahlreiche Bücher und täglich erscheinen neue Berichte über Talente und wie wichtig es ist, diese herauszufinden, zu fördern und auch einzusetzen. Die Politik spricht über Talentförderung und Unternehmen haben den „War for Talents“ längst ausgerufen. Sie müssen sich fragen, wie sich die Mitarbeiter von morgen erreichen, motivieren und binden lassen.

Die Wichtigkeit und Dringlichkeit des Themas wurde verstanden. Sehr gut! Doch auf die Frage: „Und wie finde ich nun meine Talente heraus und setze sie richtig ein?“, wird es meist ruhig und der oder die Fragende muss sich mit einer meist sehr unbefriedigenden Antwort zufriedengeben.

Das Linzer Startup Innoviduum hat nun erstmals ein Web-App entwickelt, das Talente sichtbar und nutzbar macht. Das digitale Tool gibt nicht nur spielerische Impulse zur Selbstreflexion. Besonders effektiv wird das Ergebnis durch die **Integration eines Buddy-Systems**, das digitales **Feedback von Freunden**, Familie und Kollegen einbindet. Dieser **360° Blick** zeichnet den Online-Service aus und macht ihn einzigartig am Markt.

Mit TalentLoop haben die 5 Gründer einen persönlichen Talente-Scout entwickelt - genau richtig für Jugendliche und Erwachsene, die vor schulischen oder beruflichen Entscheidungen stehen.

TalentLoop: Potentiale evaluieren mit 360° Blick



Was sind ihre Stärken? Diese Frage ist nicht nur fixer Bestandteil jedes Bewerbungsgesprächs, sie ist vor allem auch für Karriereentscheidungen besonders wichtig. Soll ich einen Masterstudiengang machen? Wenn ja, welchen? Für welchen Job soll ich mich bewerben? Geht es eher in Richtung fachliche Vertiefung oder sprechen meine Fähigkeiten eher für eine Führungskarriere?

Mit der TalentLoop **Entscheidungshilfe** können User individuelle Alternativen für sich bewerten und das immer auf Basis ihrer individuellen Talente und Begabungen. Ganz gleich ob es sich um konkrete **Job-Angebote**, Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten oder Tätigkeiten in der Freizeit handelt.

Potenziale erkennen und nutzen

Innoviduum hat sich zur Aufgabe gemacht, persönliche Weiterentwicklung durch innovative Technologien und Prozesse zu begleiten. Bewährte Methoden des Innovationsmanagements wurden mit modernen Coaching-Methoden und fundierten Achtsamkeitstechniken zu einem System für persönliche Innovation kombiniert. Dieses wird nun schrittweise in Form von Online-Diensten auf den Markt gebracht. Das erste Produkt – TalentLoop – ist ein Online-Service zum Identifizieren und Verifizieren persönlicher Talente. „Nur wer seine individuellen Fähigkeiten und Potenziale kennt und diese konkret benennen und einsetzen kann wird in der künftigen Arbeitswelt erfolgreich sein“, weiß DI (FH) Anna Pollhamer, Personalentwicklerin und Trainerin der Innoviduum GmbH. Voraussetzung dafür ist ein fundiertes Bewusstsein über eigene Talente. Dabei führt kein Weg daran vorbei, sich mit sich auseinanderzusetzen und seine Stärken zu reflektieren. „Doch genau das scheint vielen Menschen schwer zu fallen gerade in Anbetracht der immer größeren Vielfalt an Ausbildungsmöglichkeiten und wachsenden Berufsanforderungen. Außerdem gab es bisher keine effektiven Tools am Markt die das unterstützen.“

Basisversion steht kostenlos zur Verfügung

Unter <https://talentloop.innoviduum.at/> ist die kostenlose Basisversion von TalentLoop verfügbar. Um den Betrag von € 48,- steht den Usern darüber hinaus eine Premiumversion zur Verfügung, die nicht nur mit detaillierten Auswertungen, sondern auch mit einem **Analysetool zur Bewertung von Karriereoptionen** anhand der identifizierten Begabungen aufwarten kann.

Vorteile der digitalen Welt

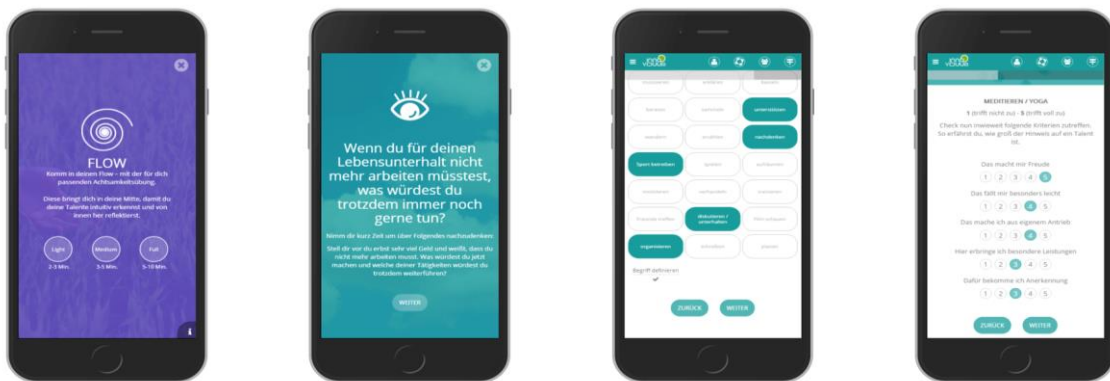
Lineare Karrierewege gehören längst der Vergangenheit an. Berufliche Neuorientierung in Form von Umstiegen und Quereinstiegen wird immer mehr zur Norm. Das bestehende Angebot zur Unterstützung in Sachen Karriereplanung beschränkte sich bisher immer auf einzelne isolierte Persönlichkeitstests und persönliches Coaching. Mit den innovativen Online-Services von Innoviduum ist das jetzt vorbei. Mit TalentLoop sind alle Erkenntnisse gesammelt, übersichtlich visualisiert und jederzeit abrufbar. So werden die Ergebnisse konkret, können leichter eingesetzt und für künftige Erfolge wirksam gemacht werden – im Gegensatz zu häufig eingesetzten standardisierten Persönlichkeitstest die lediglich Momentaufnahmen sind, dessen Ergebnisse nicht verfügbar bleiben und für Anwender wenig Motivationsgehalt bieten.

Talente in Bezug zum Leben setzen

Aus der Positiven Psychologie weiß man, dass Personen die ihre Stärken leben glücklicher und auch erfolgreicher sind. Freude und Leichtigkeit bestimmen den Erfolg im Tun. Deshalb geht es bei der richtigen Berufswahl nicht darum den Erwartungen anderer zu entsprechen, sondern vielmehr genau zu wissen wer man ist und was einem liegt. Dazu braucht es mehr als die üblichen Schlagwörter und Standardfloskeln. TalentLoop speichert daher auch Notizen und Kontextinformationen zu deinen einzelnen Talentebegriffen.

Achtsam zur stimmigen Antwort

Zu wenig bedacht wird meist, dass die erfolgreiche Integration ins Leben stets davon abhängt wie authentisch und wahrheitsgetreu das Kompetenzprofil der Person ist. Deshalb lassen den User kurze Achtsamkeitsimpulse per Videos vor der Selbstreflexion zur Ruhe kommen. „So kann sich der User mental auf die Reflexionsfragen einstimmen, damit die Antwort von Herzen kommt und nicht vorwiegend aus den im Kopf vorgefertigten Mustern und Erwartungshaltungen stammt,“ erklärt Mag.^a Christina Pichler, Achtsamkeitstrainerin im Innoviduum-Team.



Innoviduum GmbH

Das Linzer Startup Innoviduum GmbH wurde im Oktober 2016 gegründet. Die fünf GesellschafterInnen (Anna und Markus Pollhamer, Christina und Gerald Pichler sowie Markus Lebersorger) sind AbsolventInnen der FH OÖ bzw. JKU Linz und verfügen über mehrjährige Berufserfahrung in den Bereichen Innovations- und Produktmanagement, Personalentwicklung und Training sowie eBusiness und IT-Projektmanagement. Die Mission des Unternehmens ist es, Menschen und Unternehmen zu befähigen, ihr volles Potenzial zu verwirklichen. Dazu entwickelt Innoviduum digitale Lösungen zur leichteren Umsetzung persönlicher Innovation.

Nähere Infos:

<http://www.innoviduum.at/>

<https://www.facebook.com/Innoviduum/>

Presse Clippings Innoviduum:

<https://www.innoviduum.at/innoviduum/presse-media-center/>



Vielen Menschen sagt keiner was sie gut können, OÖ Nachrichten, 30. Jänner 2018, online



Startup Innoviduum setzt mit App auf Stärken und Talente von Lehrlingen, Wirtschafts|Zeit, 13. November 2017, online



Potentiale erkennen und im Beruf nutzen, Tips Linz, KW-46 2017, Seite 23



Stärken erkennen und Karriere machen!, Kurier, 29. Oktober 2017, Seite 16



Karriere-Stärken erkennen!, Salzburger Nachrichten, 14. Oktober 2017, Seite 12



Individuum soll Innovation werden, Linzner Bezirksrundschau 6.10.2017, Lehrlingsausgabe, Nr 40/05, Seite 68



"We Start Up": Heute kürte die Gewinner 2017, Heute, 6. Oktober 2017, Seite 18-19



"We start up" - Challenge", W24, 5. Oktober 2017, Video



Eine App erkennt Stärken, LT1, 2. Oktober 2017, Video



Talente erkennen und nutzen, OÖ Wirtschaft, WKOÖ; 29. Sept. 2017, Nr 39, Seite 28



Linzner StartUp sucht Talente per Mausclick, der Standard, 4. September 2017, online



Digitaler Talente Scout made in Linz, Tips, 23. August 2017, online



digitaler Talente Scout, Krone OÖ, 22. August 2017, Seite 28



Linzer Startup erhält AT-net Förderung, der Brutkasten, 18. August 2017, online



Start-up Unternehmen - Talente finden und richtig nutzen, Tips Wels, 14. August, online



Digitaler Talente Scout von Linzer Start-up, Heute, 9. August 2017, online



Digitaler Begleiter für Talente, it&business, Mai/Juni 2017, Seite 26

Workshop: Um authentisch zu sein, braucht es mehr als die üblichen Schlagworte und Standardfloskeln.



Selbstbewusst und authentisch im passenden Beruf, OÖ Nachrichten, 14. März 2017, Seite 32



23 Start-Ups haben es mit Hilfe von tech2b auf den Markt geschafft, Wirtschafts|Zeit, 2. Februar 2017, online



Oberösterreichs bunte Gründerszene: Vom Lift-Notruf bis zur Talente-App, OÖ Nachrichten, 8. Februar 2017, Seite 7

Videos:

Video „We start up“ Gewinn Innoviduum

<https://www.w24.at/Video/We-start-up-Challenge/761>

Video LT1 Innoviduum

<https://www.lt1.at/programm/02-10-2017/episode/app-erkennt-staerken>

Presseartikel:

OÖ Nachrichten

www.nachrichten.at/nachrichten/wirtschaft/wirtschaftsraumooe/Vielen-Menschen-sagt-keiner-was-sie-gut-koennen;art467,2800054

Wirtschaftszeit

<https://ooe.wirtschaftszeit.at/startup-detail/article/startup-innoviduum-setzt-mit-app-auf-staerken-und-talente-von-lehrlingen>

OÖ Wirtschaft

https://www.innoviduum.at/wp-content/uploads/2017/11/OÖ_Wirtschaft_Innoviduum.jpg

Standard

<https://derstandard.at/2000063599848/Linzer-Start-up-sucht-Talente-per-Mausklick>