



Gerhard Waczek  
MIT Senior  
Consultant  
Österreich

### Qualifikationen

- › Promovierter Techniker (Maschinenbau/ Betriebswissenschaften)
- › Operative Managementenerfahrung
- › Unternehmensberater
- › Diverse Zertifizierungen als Trainer und Outdoor-Trainer
- › Diverse technische Weiterbildungen, z.B. KI, Energieberatungen

### Persönliche Stärken

- › Zielorientierung
- › Analytisches Denken
- › Verlässlichkeit und Loyalität
- › Teamorientierung

## AUF EINEN BLICK - KERNKOMPETENZEN

### Werdegang

- Technische Ausbildung
- ca. 15 Jahre operative Managementenerfahrung
- ca. 20 Jahre Erfahrung als Trainer, Unternehmensberater und Interimsmanager
- ca. 15 Jahre Lehrender an Fachhochschulen
- seit 20 Jahren selbständiger Unternehmer
- seit 17 Jahren Kooperationspartner von Machwüth Team International GmbH

### Beratungs- und Trainingsexpertise

- > 1.000 Tage Trainingserfahrung für Industriekunden, deutschsprachiger Raum und international:
  - Führungskräfteentwicklungen
  - Nachwuchsführungskräfteentwicklungen
  - Verhandlungstrainings
- Unternehmensberatungen
  - Strategieberatungen
  - Marktbeurteilungen von technischen Innovationen
  - Vielfältige Prozessberatungen und -begleitungen

### Erfahrung im Generationenmanagement

Die Themen Generationenmix und Diversität sind implizite Bestandteile von Führungskräfteentwicklungsprogrammen. Ein Beispiel in Österreich ist der Workshop für den ÖBB zum Thema Arbeiten im Generationenmix.

## AUF EINEN BLICK - KERNKOMPETENZEN

- **Werdegang**
  - › 2006 – 2016: Angestellte im Bereich Geschäftsführungsassistentin und Marketing & Kommunikation
  - › seit 2016: Selbstständige Tätigkeit im Bereich Consulting, Training und Coaching

### ■ **Beratungs- und Trainingsexpertise**

- Führungskräfteentwicklung mit Fokus „Positive Leadership“
- (Executive) Coaching
- Interkulturelle Trainings
- Kommunikation
- Organisationsentwicklung

### ■ **Erfahrung im Generationenmanagement**

Die internationale Ausrichtung meiner Arbeit hat mir vor vielen Jahren das Feld der „Diversität“ eröffnet. Die unterschiedliche Auffassung von Hierarchie, Autorität und Führung war sehr lange ein rein „internationales“ Thema – aufgrund von unterschiedlichen Kulturwerten.

Das Konzept der wenig und hoch hierarchischen Kulturen lässt sich allerdings perfekt auf die Bedürfnisse der unterschiedlichen Generationen übertragen. Das Thema generationenübergreifendes Führen ist mittlerweile fester Bestandteil in vielen meiner Trainings und Coachings.

Dabei geht es darum, Verständnis für die Unterschiede zu entwickeln und Ansätze für ein gemeinsames Miteinander zu erkennen.

Marina Ofner  
MIT Senior  
Consultant  
Österreich

### **Qualifikationen**

- › Diplomstudium Wirtschaftsberatung
- › Cambridge zertifizierter (Executive) Coach
- › Integrativer Coach
- › NLP Trainer
- › Diverse Weiterbildungen in Positive Leadership und (interkultureller) Kommunikation
- › Masterstudium seit 10/2023: Leading and consulting in organisations – psychodynamic and systemic approaches (Tavistock Institut London)

### **Persönliche Stärken**

- › Empathische sowie professionelle Herangehensweise
- › Erkennen psychologischer und systemischer Vorgänge und Muster in Unternehmen
- › Lösungsorientiert