

Titel: **Personaleinsatzplanung im Internet („ePEP“) für Universität Salzburg**

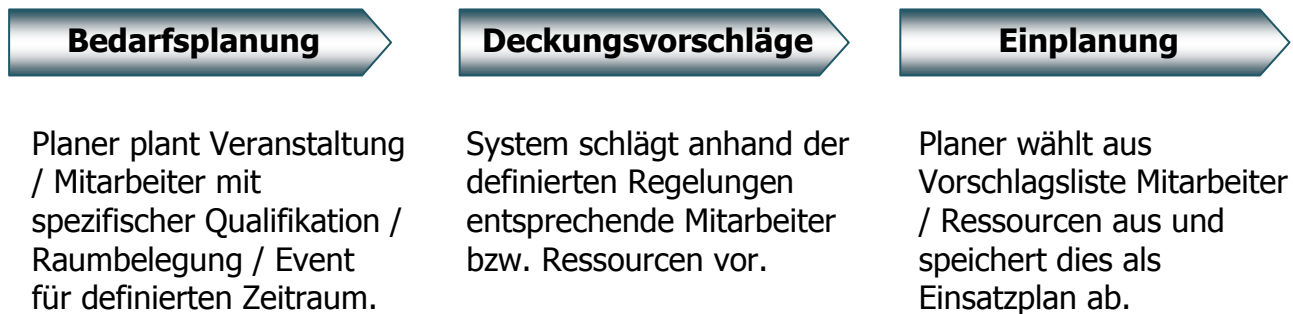
Software: **SAP ERP 6.07**

Modul: **SAP ERP HCM (Human Capital Management)**

VORGESCHLAGENE KOMPONENTEN

- ☐ Organisationsmanagement (OM)
- ☐ Personaladministration (PA)
- ☐ Personalzeitwirtschaft (PT)
- ☐ HRFORCE-Lösung "Personaleinsatzplanung im Internet" (Add-On)

PROZESSBESCHREIBUNG



VORTEILE LÖSUNGSBESCHREIBUNG

- ☐ System an Kundenprozesse anpassbar (Customizing)
- ☐ Einsatzplanung in bestehendes SAP ERP HCM als Zusatzmodul integrierbar
- ☐ Einsatzplanung auch als eigenes SAP ERP HCM System betreibbar
- ☐ SAP ERP HCM auch für andere personalwirtschaftliche Prozesse nutzbar
- ☐ Daten aus unterschiedlichsten Systemen in ein zentrales Personalsystem übernehmbar
- ☐ Datenüberleitung für Abrechnung möglich
- ☐ Mitarbeiter-Self-Service / Manager-Self-Service vorhanden
- ☐ Unterschiedliche Betreibermodelle (inhouse / Outsourcing / Software as a Service) realisierbar
- ☐ Oberflächen parametrierbar
- ☐ Mehrsprachigkeit
- ☐ System über Web-Anwendungen steuerbar

Detailbeschreibungen Komponenten nachfolgend

Organisationsmanagement

Mit SAP-Organisationsmanagement können Sie alle Strukturen Ihres Unternehmens darstellen. Sowohl disziplinare, funktionelle, kostenrechnungs- und projektspezifische Berichtslinien können abgebildet werden. Dabei entscheiden Sie selbst, wie detailliert Ihr Organigramm sein soll.

Ihr Organigramm ist die Basis für die Genehmigungsworkflows in SAP, die Sie bisher nur über Papier verwalten konnten. Außerdem können Sie SAP-Organisationsmanagement dazu verwenden, Zugriffs-berechtigungen auf Teilorganisationen zu steuern.

Sie können künftig jede Auswertung entlang der Organisationsstruktur durchführen, wie beispielsweise den Besetzungsplan, der sowohl freie Planstellen als auch Überbesetzungen anzeigt.

Implementierte Funktionalität

- **ORGANIGRAMM**
Darstellung von disziplinen und funktionellen Berichtslinien inklusive leitender Funktionen
- **KOSTENSTELLENSTRUKTUR**
Eingabe der Kontierungen auf Abteilungsebene
- **INTEGRATION**
Unterstützung anderer SAP Modulen, wie z.B. Bewerbermanagement, Veranstaltungsmanagement, Genehmigungsworkflows, Berechtigungen
- **AUSWERTUNGEN**
Vielfalt an Auswertungen (z.B. Personenstammdaten entlang der Organisationsstruktur, Besetzungsplan usw.)

Vorteile für den Kunden

- Abbildung des Organigramms mit individuellem Detaillierungsgrad
- Mehrwert an Informationen, die bisher nicht gespeichert werden konnten
- Zeitersparnis bei der Eingabe der Kontierungen
- Erweiterbar für zusätzliche Anforderungen
- Anpassung der Benutzeroberfläche individuell möglich
- SAP-Organisationsmanagement lässt sich rasch und kostengünstig implementieren
- Keine Folgekosten
- Organigrammdarstellung möglich
- Einfache WEB-Bedienung

Personaladministration

In der Personaladministration werden die Stammdaten des Mitarbeiters verwaltet.

Alle Informationen werden in Infotypen gespeichert, die mit einem von-bis-Datum versehen sind. Dadurch ist eine lücken-lose Daten-Historie möglich.

Unter Infotypen versteht man eine Sammlung von Datenfeldern, die logisch zusammengehören (z. B. persönliche Daten, Basisbezüge, Adresse, Steuer, Sozialversicherung).

Diese Stammdaten werden nur einmal abgespeichert. Von den anderen SAP HCM-Komponenten wie zum Beispiel Personalabrechnung, Personal-Zeitwirtschaft und Organisationsmanagement wird auf diese Daten zugegriffen.

Implementierte Funktionalität

- **INFOTYPEN**
Sammlung von Datenfeldern, die logisch zusammengehören
- **KUNDENEIGENE INFOTYPEN**
Kundeneigene Infotypen und Felder können einfach eingebunden werden
- **SAP-QUERY**
Erstellung kundeneigener Berichte für einen selbst definierten Bereich
- **BERECHTIGUNGSKONZEPT**

Vorteile für den Kunden

- Historienfähigkeit
- Einheitliche Oberfläche
Durch kundenindividuelles Customizing anpassbar
- Geringer Implementierungsaufwand
- Kurze Einführungszeit
- Einfache Kunden-Erweiterungen der Infotypen
- Einfache Berichtswerkzeuge
- Prozessorientierung
- Einfache WEB-Bedienung

Personalzeitwirtschaft

Mit der Komponente Personalzeitwirtschaft lassen sich Arbeits- und An-/Abwesenheitszeitdaten intuitiv erfassen, kontrollieren, aufzeichnen und auswerten.

Basis für die Personalzeitwirtschaft bildet ein Arbeitszeitplan. Die Abbildung von komplizierten Schicht-Rhythmen, Arbeitszeitmodellen, Tagesarbeitszeitplänen ist genauso möglich wie die Abbildung eines Gleitzeitmodells.

Auf Basis dieser Informationen werden in einem täglichen Abrechnungslauf die Soll-, Mehr- und Überzeiten ermittelt.

Die Anbindung an externe Terminal-Systeme ist genauso möglich, wie die Erfassung von Zeiten über Web-Oberflächen.

Implementierte Funktionalität

- **ABBILDUNG VON ARBEITSZEITPLÄNEN**
z. B. Schichtpläne, Gleitzeitmodelle
- **VORKONFIGURIERTE ZEITABRECHNUNG**
Saldenbildungen, Überstundenbildung etc.
- **SCHNITTSTELLEN ZU EXTERNEN TERMINAL-ANBIETERN**
- **DIVERSE ERFASSUNGSOBERFLÄCHEN**
Time-Manager-Workplace, Cross-Application-Time-Sheet (CATS), WEB-Erfassung etc.
- **ZEIT AUSWEISVERWALTUNG**

Vorteile für den Kunden

- Bestandteil des integrierten SAP HCM Systems
- Leicht verständliche Oberfläche
- Abbildung kompliziertester Schicht-Rhythmen möglich
- Integration mit Personalabrechnung
- Einfache Auswertung
- International einsetzbar
- Standard-Schnittstelle zu den gängigsten Terminal-Anbietern
- Integriertes Genehmigungsverfahren
- Einfache WEB-Bedienung

Personaleinsatz- und Dienstplanung

Automatische Dienstplanerstellungen und individuelle Dienstplanung können einfach und graphisch unterstützt mit der HR Force Einsatz- und Dienstplanung erfolgen.

Basierend auf SAP HCM Einsatzplanung binden Sie entweder bereits vorhandene Softwareprodukte an oder nutzen die Planungsfunktion direkt in SAP.

Bei der automatischen Erstellung von Dienstplänen werden sowohl Qualifikationen der Mitarbeiter, deren Ab-/Anwesenheiten und Ruhezeiten berücksichtigt, als auch der quantitative und qualitative Bedarf des jeweiligen Einsatzszenarios. Integriert in die Zeitwirtschaft ermitteln implementierte Schemen des Arbeitszeitgesetzes automatisch einsatzbezogene Bruttogehaltsinformationen.

Implementierte Funktionalität

- **INDIVIDUELLE DIENSTPLANUNG**
für Schichtbetriebe und flexible
Einzeleinsätze von Mitarbeitern
- **AUTOMATISIERTE DIENSTPLAN-
ERSTELLUNG**
eine regelbasierte Plangenerierung
- **INTEGRATION KUNDENEINSATZ-
PLANUNGS TOOLS**
wie z.B. GRAPHDI, ATOSS,
- **AUTOMATISCHE
ZEITBEWERTUNGEN**
basierend auf dem Arbeitszeitgesetz
werden implementierte Schemen zur
Einsatzzeitbewertung herangezogen.
- **EVENT-PLANUNG**
Personal, Ressourcen und
Infrastrukturelle Planung temporärer
Aktivitäten (z.B.
Operationsplanung)

Vorteile für den Kunden

- Praxisorientierte Lösung
- Einfache Erstellung von individuellen
Einsatzszenarien
- Übersichtliche Schicht-/Einsatztafeln
- Nachvollziehbarkeit des Schriftverkehrs
- Automatisierte Einsatzbewertung für
Zeitwirtschaft und Personalabrechnung
- Kostengünstige und einfache Integration
bestehender Planungssysteme
- Kostengünstige und einfache Ablöse
veralteter Planungssysteme
- Vorgefertigtes Ablöse-Package für ALEX
(als HR Force Add-On)
- Einfache WEB-Bedienung

Personaleinsatzplanung im Internet

Sie benötigen eine Personaleinsatzplanung, die vollkommen in Ihr SAP ERP HCM System integriert (Stammdaten, Zeitwirtschaft, Abwesenheiten, Personalabrechnung) und dezentral zu bedienen ist. Die Planung soll über einen Browser erfolgen und personalisierbar sein, die Zuordnung der Mitarbeiter (z.B. zu Maschinen, etc.) soll einfach und flexibel durch den Einsatzplaner erfolgen können.

Mit der HRFORCE-Lösung Personaleinsatzplanung im Internet kann man die Ressourcen der Mitarbeiter direkt im Internet Browser auf diverse Einsatzorte planen. Die Planungsoberfläche ist als Stecktafel ausgeführt, wodurch eine einfache Planung mittels Drag & Drop möglich ist.

Die Lösung setzt auf die im SAP Standard vorhandene Personaleinsatzplanung auf und bietet somit sowohl die Vorteile des SAP/R3 als auch der WebDynpro für ABAP Oberfläche.

Alle Daten werden in den R3 Standard Tabellen verwaltet, wodurch eine homogene Systemlandschaft verwirklicht wurde.

Implementierte Funktionalität Vorteile für den Kunden

- **BEDARFSPLANUNG**
Die Mitarbeiter können einfach via Drag & Drop auf einen bestimmten Bedarf (Arbeitsplatz, Standort, usw.) verplant werden. Es ist eine Tagessicht und eine Mehrtageessicht möglich.
- **MITARBEITERPLANUNG**
Es kann eine mitarbeitergenaue Verplanung der Abwesenheiten und Einsätze erfolgen.
- **ABWESENHEITSPANUNG**
Pro Mitarbeiter kann eine Abwesenheitsplanung in einer Kalendersicht durchgeführt werden.
- **LAYOUT**
Die zu verplanenden Objekte können auf der Planungsoberfläche individuell positioniert werden.
- **AUSWERTUNGEN**
Auswertungen werden im Kontextmenü der diversen Bildschirmmasken angeboten.
- Nutzung ist ohne SAP Portal möglich
- Setzt auf der Standard SAP Einsatzplanung auf
- Einfache Stecktafel für den Planungsverantwortlichen
- Verplanung der Mitarbeiter mittels Drag & Drop
- Datenerfassung für Zulagen, Arbeitsplätze, Abwesenheiten, Einsätze, Genehmigung via Drag & Drop möglich
- Letzte veränderte Abwesenheit sichtbar
- Genehmigungen für Arbeitszeiten möglich
- Diverse Listen für den Planungsverantwortlichen direkt aufrufbar
- Anzeige der Planungstafeln als Leitstand möglich
- Erfassung während Stammdatenbearbeitung bzw. Abrechnungsläufen möglich